



Statuten diversiteitsraad

Goedgekeurd in de gemeenteraad van 24 juni 2019

Art. 1 Doelstellingen:

§1 Het samenleven en –werken tussen het stadsbestuur van Lier en de algehele, diverse bevolking te bevorderen d.m.v. het opzetten van een systematisch en structureel communicatiekanaal en overlegplatform.

Een breder draagvlak creëren voor een diverse samenleving en voor de gelijke kansen in deze samenleving door te adviseren, informeren en sensibiliseren.

Uitgangspunten zijn:

- Respect voor democratische waarden
- Akkoord gaan met de universele verklaring van de rechten van de mens
- Het bevorderen van de inburgering en integratie
- Het bevorderen de gelijke kansen
- Respect voor ieders mening, overtuiging en eigenheid
- Gelijkwaardigheid

§2 De diversiteitsraad kan advies geven over alle aangelegenheden die te maken hebben met het diversiteits- en gelijke kansenbeleid.

§3 De Lierse diversiteitsraad is het belangrijkste instrument in het kader van

- de naleving van het inburgerings- en integratiedecreet.
- de uitvoering van de prioriteiten mbt diversiteit voor een lokaal bestuur.

§4 De Lierse diversiteitsraad is een initiatief dat plaats biedt voor een dialoog tussen diverse Lierenaars, ongeacht afkomst, geslacht, overtuiging, financiële draagkracht, handicap, leeftijd, etc. Het biedt een open communicatie in een aangename sfeer en interactie waardoor de verschillende burgers van Lier mekaar beter leren kennen en begrijpen. Op deze raad is er plaats voor ieders mening.

§5 De Lierse diversiteitsraad is een initiatief, waarbij wordt gepeild naar de noden en behoeften van deze diverse Lierenaars. Dit dient minimaal te gebeuren voor de opmaak van het stedelijke meerjarenplan, en kan ook gebeuren in functie van de werking van de stedelijke administratie (cfr, welzijn, jeugd, ...)

§6 De Lierse diversiteitsraad is een initiatief waarop het college van burgemeester en schepenen beroep kan doen om te horen wat er leeft onder de Lierenaars en om meer voeling te krijgen met de multiculturele context en het inburgerings- en integratiebeleid, alsook de maatschappelijke context in functie van een gelijke kansenbeleid.

§6 De Lierse diversiteitsraad is een initiatief dat de inspraak van doelgroepen dient te verhogen en voor continuïteit moet zorgen in de participatie van de doelgroepen in Lier als hefboom tot emancipatie en gelijke kansen, inburgering en integratie.

Art. 2 Deelnemers:

§1 De Lierse Diversiteitsraad staat open voor alle verenigde en niet verenigde Lierenaars met een hart voor en interesse in diversiteit en met een open basishouding t.a.v. het thema diversiteit in Lier.

§2 Er wordt echter wel gemikt op een zo divers mogelijk publiek zodat de meningen van de aanwezigen zo representatief mogelijk zijn. Hoogstens 2/3e van de leden is van hetzelfde geslacht.

§3 Iedereen heeft een stem, mits er voldaan wordt aan enkele voorwaarden:

1. minimum 16 jaar oud zijn.
2. actief zijn in Lier (wonen, werken, studeren, ...)
3. geen mandataris of vertegenwoordiging van een politieke fractie zijn
4. akkoord gaan met de uitgangspunten van de diversiteitsraad

§4 Indien er advies wordt gegeven aan een instelling waarin een lid van de adviesraad deel vanuit maakt in een beslissende rol (hetzij als mandataris, hetzij als lid van een beslissingsorgaan van de instelling), dan dient dit desbetreffende lid de zitting van de adviesraad te verlaten wegens onverenigbaarheid.

Art. 3 Samenstelling:

§1 De Lierse diversiteitsraad bestaat uit:

- een algemene vergadering (in de vorm van een open vergadering, activiteit, evenement)
- een bestuur (de kerngroep)

§2 De algemene vergadering staat open voor alle geïnteresseerden in de thema's van de raad. De bedoeling van deze algemene vergadering is om een nog ruimer publiek te kunnen informeren en inspraak te kunnen verlenen via diverse methodieken.

De kandidaturen voor de adviesraad zullen opgevraagd worden via een openbare oproep, en moeten aan de toegevoegde ambtenaar toegezonden worden.

Indien de kandidaat-afgevaardigde zich meteen wenst kandidaat te stellen voor het voorzitterschap, dient hij/zij dit ook expliciet aan te geven.

§3 Het dagelijks bestuur is een vaste kerngroep die de dagelijkse werking opvolgt en de algemene vergadering voorbereidt onder leiding van een voorzitter en ondervoorzitter. Het is de kerngroep die samen alle eindbeslissingen neemt (op het vlak van zowel adviezen als acties). De kerngroep wordt opgevolgd door de diversiteitsambtenaar van de stad Lier en bestaat verder uit vrijwilligers van middenvelds- en zelforganisaties alsook individuen, rekening houdend met art. 2.

§4 Naar gelang het thema dat wordt besproken, kan de kerngroep beroep doen op derden en externen die vanuit hun rol van expert of ervaringsdeskundige meewerken.

§5 Politieke vertegenwoordigers:

Op verzoek van de voorzitter van de adviesraad kan, in samenspraak met het bestuur, één vertegenwoordiger van elke politieke fractie uit de gemeenteraad (met uitzondering van gemeenteraadsleden) uitgenodigd worden voor de toelichting en de bespreking van de agenda. De betrokken schepen kan uitgenodigd worden (zonder stemrecht) om de vergadering van de adviesraad bij te wonen.

§6 Afhankelijk van de thema's worden andere Lierse adviesraden of partnerorganisaties betrokken.

Art. 4 Procedure van samenstelling:

§1 Tijdens het werkjaar wordt er via verschillende kanalen informatie verspreid opdat geïnteresseerden zich zouden engageren tot het bijwonen van en het meewerken aan de Lierse diversiteitsraad. Dit gebeurt via:

- via de algemene vergadering en de kerngroep
- via de pers of stadskanalen (Uit de Peperbus, website, ...)
- via sleutelfiguren
- via sociale media
- via overige contacten (bv. Liers verenigingsleven).

§2 De deelname aan de Lierse Diversiteitsraad impliceert de aanvaarding van deze statuten.

§3 Er is voor geëngageerden steeds een in- en uitstapmoment mogelijk om toe te treden tot de kern. Toetreding gebeurt mits na stemming en goedkeuring met eenvoudige meerderheid van de kerngroep van de diversiteitsraad. Ontslag kan door een eenvoudige melding op een vergadering van de diversiteitsraad of door een melding aan de voorzitter of diversiteitsambtenaar zodat dit op de agenda kan komen van de eerstvolgende vergadering.

§4 Bij elke herinstallatie van de adviesraad wordt een nieuwe voorzitter en ondervoorzitter gekozen. Alle leden van de kerngroep kunnen zich daarvoor kandidaat stellen en aanstelling gebeurt na stemming en goedkeuring met eenvoudige meerderheid van de kerngroep van de diversiteitsraad.

Tussentijds ontslag van de voorzitter of ondervoorzitter kan op eigen initiatief worden aangeboden of wordt in geval van uitzonderlijke omstandigheden beslist door een eenvoudige meerderheid van de kerngroep waarna de functie opnieuw wordt open gesteld voor de overige leden.

Art. 5 Werking:

§1 De algemene vergadering gaat door in een alternatieve vorm (activiteit, evenement) en vindt 1x/jaar plaats.

§2 De kerngroep stelt de agenda van de diversiteitsraad op en komt 4 tot 6 maal per jaar samen. Deze groep volgt de dagdagelijkse werking op en neemt de voorbereidende organisatie van de algemene vergadering op zich. De beslissingen worden genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen. Bij afwezigheid kan de afwezige een volmacht verlenen aan een plaatsvervanger, anders valt zijn/haar stem weg. De kerngroep heeft een voorzitter en wordt administratief ondersteund door de diversiteitsambtenaar van de stad Lier. Deze kerngroep organiseert alle acties en activiteiten, formuleert de adviezen en volgt ze op.

§3 De tijdelijke externe medewerkers worden ingeschakeld naar gelang de noodzaak. De frequentie van samenkomst wordt ad hoc bepaald.

§5 De Lierse diversiteitsraad kan op eigen initiatief of op verzoek van het college van burgemeester en schepenen of van de gemeenteraad adviezen uitbrengen over het lokaal diversiteitsbeleid en het gelijke kansenbeleid.

§6 Het secretariaat wordt waargemaakt door de diversiteitsambtenaar van de stad Lier, in samenwerking met de voorzitter van de Lierse diversiteitsraad.

§7 Documenten en verslagen liggen steeds ter inzage bij de diversiteitsambtenaar, belast met het waarnemen van het secretariaat.

Art. 6 Opvolging:

§1 De kerngroep formuleert adviezen op basis van de algemene vergadering, op eigen initiatief of op vraag van het schepencollege of de ocmw- en gemeenteraad.

§2 De kerngroep ziet toe op de opvolging van de werking en van de adviezen.

Art. 7 Engagement college van burgemeester en schepenen

§1 Het college van burgemeester en schepenen erkent de Lierse Diversiteitsraad als adviesraad voor het lokale diversiteits- en gelijke kansenbeleid en als een overlegplatform voor Lierse burgers die een mening hebben over het samenleven in diversiteit en de gelijke kansen in deze diverse samenleving.

§2 Het college van burgemeester en schepenen gaat de verbintenis aan om eerst over te gaan tot een adviesvraag over alle items m.b.t. burgers van diverse herkomst vooraleer terzake te beslissen.

§3 Het college van burgemeester en schepenen engageert zich om op elk advies gemotiveerd te antwoorden, hetzij positief, hetzij negatief. De reactietijd op een advies bedraagt maximaal 3 weken.

Art. 8 link met participatiereglement

De bepalingen over de toelage, logistieke ondersteuning, de werkwijze en termijnen van adviesverlening en informatievragen, verzekering, minimumrol van de toegevoegde ambtenaar en bevoegde schepenen, zullen geregeld worden in het participatiereglement.

Art. 9 Overgangsbepalingen:

Met dit reglement installeert de gemeenteraad de Lierse Diversiteitsraad en erkent het als adviesraad. Deze statuten treden in werking op de vijfde dag na de bekendmaking en vervangt het voorgaande besluit. De kerngroep kan wijzigingen aan de statuten voorstellen. Die worden ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.